



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
г.Шахты Ростовской области
«Средняя общеобразовательная школа №50»**

346536, Ростовская область, г. Шахты, ул. Паустовского, 2-а, тел: (8636) 288-666, e-mail: skool50@mail.ru

Принято
на заседании Педагогического совета
МБОУ СОШ №50 г.Шахты
Протокол №1 от 30.08.2017г.

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ №50 г.Шахты
Л.Н.Дубровская
Приказ №2 от 31.08.2017г.

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета родителей
МБОУ СОШ №50 г.Шахты
Протокол №1 от 29.08.2017г.

**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГОВ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
г.Шахты Ростовской области «Средняя общеобразовательная школа №50»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагога (далее – Кодекс) – локальный акт муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Средняя общеобразовательная школа №50» (далее – МБОУ СОШ №50 г.Шахты), разработанный с целью создания корпоративной культуры в МБОУ СОШ №50 г.Шахты, улучшения имиджа образовательной организации, оптимизации взаимодействия с внешней средой, совершенствования её управленческой структуры.

1.2. Кодекс – это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым педагоги укрепляют репутацию МБОУ СОШ №50 г.Шахты, поддерживая ее авторитет, и продолжают традиции предшествующих поколений учителей и учеников. 1.3. Кодекс служит целям:

- сохранения в образовательном процессе моральной ответственности педагога за воспитание личности гражданина России;
- утверждения необходимости личностной позиции педагога как гражданина Российской Федерации;
- обеспечения консолидирующей роли педагога в обществе;
- развития профессионального сообщества педагогов как саморегулируемого и базирующегося на общих этических принципах сообщества;
- повышения социальной значимости, престижа педагогического труда;
- обозначению круга прав педагогических работников;
- совершенствованию управленческой структуры, т.е. обеспечение устойчивого развития в условиях современных перемен.

1.4. Задачи Кодекса:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики педагогических работников образовательной организации;
- выработать у педагогов стремление соблюдать этические нормы поведения;
- ориентировать молодых специалистов в ситуациях этической неопределённости и иных обстоятельствах морального выбора;
- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики педагогических работников образовательной организации;
- сформировать сферу моральных прав педагогических работников для облегчения их нравственной ориентации в образовательном процессе.

1.5. Кодекс как свод ценностных категорий профессии педагога разделяется профессиональным сообществом образовательной организации.

1.6. Кодекс обсуждается и принимается на Педагогическом совете МБОУ СОШ №50 г.Шахты, затем утверждается приказом директора.

1.7. Кодекс определяет принципы совместной жизнедеятельности учеников, учителей и сотрудников МБОУ СОШ №50 г.Шахты, основанные на уважительном, вежливом и заботливом отношении друг к другу и к окружающим, на принципах сотрудничества и ответственности за функционирование организации.

1.9. МБОУ СОШ №50 г.Шахты обязан создать необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

1.10. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе как отдельных педагогов, так и иных служб (Совета родителей, Администрации) образовательной организации. Изменения и дополнения утверждаются Комиссией по этике.

1.11. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всем участникам образовательного процесса (детям, родителям, педагогам). Содержание Кодекса доводится до сведения педагогов на педсовете, родителей – на родительских собраниях, детей – на классных часах.

1.12. Нормами Кодекса руководствуются педагоги и все сотрудники, работающие с обучающимися, родителями и коллегами в МБОУ СОШ №50 г.Шахты.

1.13. Данный кодекс этики и служебного поведения сотрудников МБОУ СОШ №50 г.Шахты определяет основные нормы профессиональной этики:

- регулирующие отношения между педагогами и обучающимися, а также другими участниками образовательного процесса;
- защищающие их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживающие качество профессиональной деятельности педагогов и честь их профессии;
- создающие культуру образовательной организации, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

1.14. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения педагога МБОУ СОШ №50 г.Шахты

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового Кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, нормы труда и трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МБОУ СОШ №50 г.Шахты.

2.3. Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и Государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБОУ СОШ №50 г.Шахты;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу МБОУ СОШ №50 г.Шахты;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и цели деятельности МБОУ СОШ №50 г.Шахты;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп или организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнения в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ СОШ №50 г.Шахты;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБОУ СОШ №50 г.Шахты, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ СОШ №50 г.Шахты, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.4. В целях противодействия коррупции педагогу рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых и иные вознаграждения);
- принимать меры по недопущению возникновения конфликтов интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Предмет регулирования

3.1. Кодекс регулирует социальные нормы (правила поведения) педагога, которых он придерживается в МБОУ СОШ №50 г.Шахты в течение всего учебного процесса, а также во время проведения мероприятий в МБОУ СОШ №50 г.Шахты.

3.2. Кодекс способствует созданию таких условий и обстановки для работы, при которых педагог сможет совершенствоваться, выработать новые навыки, иметь здоровую рабочую атмосферу.

3.3. Основу норм кодекса этики и служебного поведения сотрудников МБОУ СОШ №50 г.Шахты составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессиональность, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

4. Основные нормы

4.1. Личность педагога

4.1.1 Профессиональная этика педагога требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

4.1.2 Педагог требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерны самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

4.1.3 Для педагога необходимо постоянное совершенствование профессиональной деятельности: повышение квалификации, поиск и внедрение инновационных методов работы.

4.2. Ответственность

4.2.1 Педагог несет ответственность за качество и результаты доверенной ему педагогической деятельности.

4.2.2 Педагог несет ответственность за физическую, интеллектуальную, эмоциональную и духовную защиту обучающихся при проведении занятий и во внеурочной деятельности.

4.2.3 Педагог несет ответственность за порученные ему администрацией функции и доверенные ресурсы.

4.3. Авторитет, честь, репутация

4.3.1 Своим поведением педагог поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь педагога.

4.3.2 Педагог передает молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития. Он не может заниматься противокультурной деятельностью ни при исполнении своих прямых обязанностей, ни за пределами образовательной организации.

4.3.3 В общении с обучающимися и родителями педагог уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы этикета, подходящие для каждой отдельно взятой ситуации.

4.3.4 Авторитет педагога основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться о своих воспитанниках. Педагог не создает свой авторитет при помощи некорректных способов и не злоупотребляет им.

4.3.5 Педагог воспитывает на своем положительном примере. Он избегает морализаторства, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

4.3.6 Педагог имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни не должен ронять престиж профессии, извращать его отношения с воспитанниками и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

4.3.7 Пьянство, курение и злоупотребление другими одурманивающими веществами несовместимо с профессией педагога.

5. Взаимоотношения

5.1. Общение педагога с обучающимися

5.1.1 Педагог сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

5.1.2 В первую очередь педагог должен быть требователен к себе. Требовательность педагога по отношению к воспитаннику позитивна и хорошо обоснована. Педагог никогда не должен терять чувства меры и самообладания.

5.1.3 Педагог выбирает такие методы работы, которые поощряют в его воспитанниках развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

5.1.4 При оценке поведения и достижений своих воспитанников педагог стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения.

5.1.5 Педагог является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим ученикам. Приняв необоснованно принижающие обучающегося оценочные решения, педагог должен постараться немедленно исправить свою ошибку.

5.1.6 При оценке достижений учеников в баллах педагог стремится к объективности и справедливости. Недопустимо тенденциозное занижение или завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости и исправление ошибок учащихся во время письменных экзаменов и контрольных проверок.

5.1.7 Педагог постоянно заботится о культуре своей речи и общения. В его речи исключены ругательства, грубые и оскорбительные фразы.

5.1.8 Педагог соблюдает дискретность. Педагогу запрещается сообщать другим лицам доверенную лично ему воспитанником информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

5.1.9 Педагог не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может использовать своих воспитанников, требовать от них каких-либо услуг или одолжений.

5.1.10 Педагог не имеет права требовать от обучающихся вознаграждения за свою работу, в том числе и дополнительную. Если педагог занимается частной практикой, условия вознаграждения за труд должны быть согласованы в начале работы и закреплены договором.

5.2. Общение между педагогами

5.2.1 Взаимоотношения между педагогами основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Педагог защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии воспитанников или других лиц.

5.2.2 Педагоги избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению.

5.2.3 Педагоги МБОУ СОШ №50 г.Шахты избегают конкуренции, мешающей их партнерству при выполнении образовательного и воспитательного процессов. Педагогов объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

5.2.4 Правом и обязанностью педагога является оценка деятельности коллег и администрации МБОУ СОШ №50 г.Шахты. Преследование педагога за критику строго запрещено. Критика, в первую очередь, должна быть внутренней, т. е. она должна высказываться в МБОУ СОШ №50 г.Шахты между педагогами, а не за пределами МБОУ СОШ №50 г.Шахты. Высказывать ее следует с глазу на глаз, а не за глаза. В МБОУ СОШ №50 г.Шахты не должно быть места сплетням.

5.2.5 Критику следует обнародовать только в тех случаях, если на нее совершенно не реагируют, если она провоцирует преследования со стороны администрации или в случаях выявления преступной деятельности.

5.2.6 Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она должна быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях.

5.2.7 Педагоги не прикрывают ошибки и проступки друг друга.

5.3. Взаимоотношения с администрацией МБОУ СОШ №50 г.Шахты

5.3.1 Образовательная организация базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

5.3.2 В МБОУ СОШ №50 г.Шахты соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет руководитель МБОУ СОШ №50 г.Шахты.

5.3.3 Администрация МБОУ СОШ №50 г.Шахты терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы педагогов, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми педагогами своего мнения и защите своих убеждений.

5.3.4 Администрация МБОУ СОШ №50 г.Шахты не может дискриминировать, игнорировать или преследовать педагогов за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации с каждым из педагогов основываются на принципе равноправия.

5.3.5 Администрация МБОУ СОШ №50 г.Шахты не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей.

5.3.6 Оценки и решения руководителя МБОУ СОШ №50 г.Шахты должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах педагогов. Претенденты на более высокую квалификационную категорию должны отбираться и поддерживаться независимо от их личной близости или покорности главе администрации.

5.3.7 Педагоги имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы в данной организации. Администрация не имеет права скрывать или тенденциозно извращать информацию, могущую повлиять на карьеру педагога и на качество его труда. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в организации на основе принципов открытости и общего участия.

5.3.8 Интриги, непреодолимые конфликты, вредительство коллегам и раскол в педагогическом коллективе мешают образовательной организации выполнять свои непосредственные функции. Директор МБОУ СОШ №50 г.Шахты, который не может совладать с острыми и затянувшимися конфликтами, должен подать в отставку.

5.3.9 Образовательная организация дорожит своей репутацией. В случае выявления преступной деятельности педагогов или сотрудников, а также грубых нарушений профессиональной этики руководитель организации должен подать в отставку.

5.4. Взаимоотношения педагога с родителями (законными представителями) обучающихся:

5.4.1 Педагог консультирует родителей (законных представителей) по проблемам воспитания детей, помогает разрешить конфликты между родителями и обучающимися.

5.4.2 Педагог не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях или опекунах или мнение родителей или опекунов – о детях. Передавать такое мнение другой стороне можно лишь с согласия лица, доверившего педагогу упомянутое мнение.

5.4.3 Педагоги должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями обучающихся. Они не побуждают родительские комитеты, чтобы они по каким-либо поводам организовывали для педагогов угощения, поздравления и тому подобное.

5.4.4 Отношения педагогов с родителями не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений обучающихся.

5.5. Взаимоотношения педагога с обществом:

5.5.1 Педагог является не только учителем, тренером и воспитателем обучающихся, но и общественным просветителем, хранителем культурных ценностей, порядочным и образованным человеком.

5.5.2 Педагог старается внести свой вклад в согласие общества. Не только в частной, но и в общественной жизни педагог избегает распрей, конфликтов, ссор. Он более других готов предвидеть и решать проблемы, разногласия, знает способы их решения.

5.5.3 Педагог имеет право пользоваться различными источниками информации.

5.5.4 При отборе и передаче информации обучающимся педагог соблюдает принципы объективности, пригодности и пристойности. Тенденциозное извращение информации или изменение ее авторства недопустимо.

5.5.5 Педагог может по своему усмотрению выбрать вид воспитательной деятельности и создавать новые методы воспитания, если они с профессиональной точки зрения пригодны, ответственны и пристойны.

5.5.6 Педагог имеет право открыто (в письменной или в устной форме) высказывать свое мнение о школьной, региональной или государственной политике просвещения, а также о действиях участников образовательного процесса, однако его утверждения не могут быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.

5.5.7 Педагог не обнародует конфиденциальную служебную информацию, предназначенную для внутренних нужд МБОУ СОШ №50 г.Шахты.

5.5.8 Педагог хорошо понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль. Он избегает подчеркнутой исключительности, однако также не склонен и к тому, чтобы приспособленчески опуститься до какого-либо окружения и слиться с ним.

6. Использование информационных и иных ресурсов

6.1. Педагоги и сотрудники МБОУ СОШ №50 г.Шахты должны бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Они не должны использовать имущество МБОУ СОШ №50 г.Шахты (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, почтовые услуги, транспортные средства, инструменты и материалы), а также свое рабочее время для личных нужд. Случаи, в которых педагогам разрешается пользоваться вещами и рабочим временем, должны регламентироваться правилами сохранности имущества организации и Правилами внутреннего трудового распорядка.

7. Личные интересы

7.1. Педагог и руководитель МБОУ СОШ №50 г.Шахты объективен и бескорыстен. Его служебные решения не подчиняются собственным интересам, а также личным интересам членов семьи, родственников и друзей.

7.2. Если педагог является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

7.3. Педагог не может представлять свое учреждение в судебном споре с другим учреждением, предприятием или физическими лицами в том случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счета, и он может

быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить главе администрации и лицам, рассматривающим данное дело.

8. Комиссия по этике:

8.1. Кандидаты на должность председателя Комиссии по этике выдвигаются членами коллектива или путем самовыдвижения.

8.2. Председателя Комиссии по этике выбирают большинством голосов путем открытого голосования в рамках проведения педагогического совета.

8.3. Срок полномочия председателя – один год с правом выдвижения через 3 года.

8.4. Председатель после своего избрания на этом же педсовете имеет право изъявить желание и рекомендовать к себе в Комиссию четырех человек, но они также избираются путем открытого голосования.

8.5. Члены Комиссии также избираются сроком на один год с правом выдвижения через 3 года.

8.6. Комиссия по этике принимает заявления от педагогов, сотрудников, учеников и их родителей только в письменной форме.

8.7. Комиссия по этике по поступившим заявлениям разрешает возникающие конфликты только на территории учебного заведения, только в полном составе и в определенное время, заранее оповестив заявителя и ответчика.

8.8. Председатель Комиссии имеет право наложить вето на решение членов комиссии.

8.9. Председатель Комиссии подчиняется директору МБОУ СОШ №50 г.Шахты, но в своих действиях независим, если это не противоречит Уставу МБОУ СОШ №50 г.Шахты, законодательству РФ.

8.10. Председатель в одностороннем порядке имеет право пригласить для профилактической беседы педагога, сотрудника, ученика и их родителей, не собирая для этого весь состав Комиссии.

8.11. Председатель имеет право обратиться за помощью к директору МБОУ СОШ №50 г.Шахты для разрешения особо острых конфликтов.

8.12. Председатель и члены Комиссии по этике не имеют права разглашать информацию, поступающую к ним.

8.13. Комиссия несет персональную ответственность за принятие решений.

8.14. Никто, кроме членов Комиссии, не имеет доступа к информации. Директор МБОУ СОШ №50 г.Шахты и председатель Совета родителей лишь правдиво информируются по их запросу.

8.15. Пожаловаться на Комиссию можно только в письменной форме, поданной на имя директора МБОУ СОШ №50 г.Шахты. В данном случае председатель Комиссии должен будет также в письменной форме опровергнуть данное заявление-жалобу, либо его прокомментировать, либо принять во внимание.

9. Ответственность за нарушение положений кодекса

9.1. Кодекс является добровольно принятой нормой, основанной на законах Российской Федерации.

9.2. Соблюдение педагогом положений Кодекса – один из критериев его профессионального поведения.

9.3. За нарушение положений Кодекса педагог несёт моральную ответственность перед обществом, профессиональным сообществом педагогов и своей совестью.

9.4. Нарушение положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных законодательством, может повлечь применение меры юридической ответственности.

9.5. Факты нарушения педагогом правил и принципов педагогической этики и профессионального поведения педагога, предусмотренных Кодексом, могут рассматриваться на заседании Комиссии по этике на уровне образовательной организации и могут учитываться при проведении аттестаций педагога.

9.6. Выполнение вышеперечисленных разделов и пунктов данного локального акта направленно на организацию учебно-воспитательного процесса, трудовых правоотношений в ОО, в соответствии с законодательными нормами, на улучшение социально-психологического и морально - психологического климата в коллективе, соблюдения педагогической и профессиональной этики в образовательной организации.

10. Заключительные положения

10.1. Данный Кодекс действует в течение трех лет.

10.2. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс обсуждаются на заседании Педагогического совета МБОУ СОШ №50 г.Шахты, принимаются на заседании Совета родителей и утверждаются приказом директора МБОУ СОШ №50 г.Шахты.